

Statuten (personeels)vereniging

Artikel 1 –De Personeelsvereniging

1. De Personeelsvereniging heeft als naam De Leeuwenkop
2. De Personeelsvereniging is gevestigd te Geldermalsen.
3. De Personeelsvereniging is aangegaan voor onbepaalde tijd.
4. De Personeelsvereniging zal [wel/niet] worden ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Tiel.

Artikel 2 – Doel van de Personeelsvereniging

1. De Personeelsvereniging heeft tot doel de onderlinge contacten en de saamhorigheid tussen alle personeelsleden en medewerkers van De Leeuwenstein Groep (zie: www.leeuwenstein.com), op vrijwillige basis, te vergroten. Ter verwezenlijking van deze doelstelling organiseert het bestuur van de vereniging activiteiten voor haar leden.

Artikel 3 – Verenigingsjaar

Het verenigingsjaar valt samen met het kalenderjaar, behoudens dat het eerste verenigingsjaar eindigt per ultimo december van het jaar waarin de vereniging is opgericht.

Artikel 4 – Lidmaatschap

1. De vereniging kent uitsluitend gewone leden. Gewone leden zijn zij, die als zodanig zijn toegelaten overeenkomstig het in artikel 4 lid 4 bepaalde.
2. Alleen natuurlijke personen die in dienst zijn van een van de onderliggende werkmaatschappijen van De Leeuwenstein Groep kunnen lid worden van de Personeelsvereniging.
3. Als gewoon lid kan men worden toegelaten nadat men een schriftelijk verzoek dienaangaande bij het bestuur heeft ingediend. Het bestuur beslist over de toelating. Bij niet toelating door het bestuur kan de algemene vergadering alsnog tot toelating besluiten.
4. Het lidmaatschap eindigt:
 - a. Door het overlijden van het lid
 - b. Door schriftelijke of elektronische opzegging door het lid. Het lidmaatschap eindigt met ingang van de eerste dag van de daaropvolgende loonperiode na de afmeldingsdatum.
 - c. Door ontzetting door het bestuur vanwege handelen in strijd met de statuten, reglementen, besluiten belangen van de Personeelsvereniging, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. Bij ontzetting dient het bestuur het betreffende lid schriftelijk in kennis te stellen met opgaaf van redenen. Het lid kan binnen één maand na ontvangst van deze brief schriftelijk in beroep gaan bij de eerstvolgende ledenvergadering. De uitspraak van de ledenvergadering komt tot stand met gewone

meerderheid van stemmen en is bindend. Gedurende de beroepstermijn en zolang het beroep niet is beslist, is het lid geschorst.

5. De leden van de Personeelsvereniging zijn verplicht om de door de ledenvergadering vastgestelde contributie tijdig en volledig af te dragen. De contributie wordt standaard iedere periode ingehouden op het loon.

Art. 5 – Geldmiddelen

1. De geldmiddelen van de vereniging kunnen onder meer bestaan uit de contributies van de gewone en de begunstigende leden, uit entreegelden, uit eventuele verkrijgingen ingevolge erfstellingen, legaten en schenkingen en tenslotte uit eventuele andere toevallige baten.
2. Ieder gewoon lid betaalt een contributie, waarvan het bedrag jaarlijks door de algemene vergadering tijdens de jaarvergadering wordt vastgesteld.

Art. 6 - Bestuur en vertegenwoordiging

1. Het bestuur bestaat uit ten minste drie personen en maximaal negen personen.
2. De bestuurders worden door de algemene vergadering uit de leden van de vereniging benoemd. Aanvaarding van het voorzitterschap houdt in dat geval tevens aanvaarding van het lidmaatschap in. Het bestuur wijst uit zijn midden een voorzitter, secretaris en een penningmeester aan. Het kan voor elk hunner uit zijn midden een vervanger aanwijzen.
3. De algemene vergadering kan een bestuurslid schorsen of ontslaan indien zij daartoe termen aanwezig acht.
4. Voor een besluit daartoe is een meerderheid vereist van ten minste twee derden van de geldig uitgebrachte stemmen.
5. De bestuurders zijn bevoegd te allen tijde zelf hun ontslag te nemen, mits dit schriftelijk geschiedt met een opzeggingstermijn van ten minste drie maanden.
6. Het bestuur is belast met het besturen der vereniging. Het bestuur alsmede de voorzitter en de secretaris gezamenlijk zijn bevoegd de vereniging te vertegenwoordigen.

Art. 7: Einde bestuurslidmaatschap- periodiek aftreden- Schorsing

1. Elk bestuurslid, ook wanneer hij voor een bepaalde tijd is benoemd, kan te allen tijde door de algemene vergadering worden ontslagen, of geschorst. Een schorsing die niet binnen drie maanden gevolgd wordt door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van de termijn.
2. Elk bestuurslid treedt uiterlijk drie jaar na zijn benoeming af, volgens een door het bestuur op te maken rooster van aftreding. De aftredende is herkiesbaar; wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt op het rooster de plaats van zijn voorganger in.
3. Het bestuurslidmaatschap eindigt voorts:
 - a. door het eindigen van het lidmaatschap van de vereniging ten aanzien van een bestuurslid dat uit de leden benoemd is;
 - b. door schriftelijk bedanken.

Art. 8- Vertegenwoordiging

1. Het bestuur is belast met het besturen der vereniging. Het bestuur alsmede de voorzitter en de secretaris gezamenlijk zijn bevoegd de vereniging te vertegenwoordigen.
2. Het bestuur alsmede de voorzitter en de secretaris kunnen zich ter zake van hun vertegenwoordigingsbevoegdheid als in lid 1 bedoeld door een schriftelijk gevolmachtigde doen vertegenwoordigen, met dien verstande dat indien de penningmeester wordt gemachtigd te beschikken over bank- en girosaldi zulks slechts mogelijk is binnen in de volmacht nauwkeurig omschreven grenzen.
3. Het bestuur is niet bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt, tenzij het bestuur de goedkeuring van de algemene vergadering heeft verkregen.
4. De beperking als in het vorige lid bedoeld, geldt tevens voor de bevoegdheid tot vertegenwoordiging en kan slechts namens de vereniging worden ingeroepen.

Artikel 9 – De ledenvergadering

1. Jaarlijks, uiterlijk zes maanden na afloop van het verenigingsjaar, wordt een algemene vergadering- de jaarvergadering- gehouden. De bijeenroeping geschiedt door een aan alle leden te zenden schriftelijke mededeling, met inachtneming van een termijn van acht dagen. Aan het vereiste van schriftelijkheid wordt voldaan indien de oproep langs elektronische weg is toegezonden aan het adres dat dat door hem voor dit doel is bekend gemaakt. De uitnodiging zal minimaal twee weken voor de vergadering aan de leden worden verstuurd. Bij de oproeping worden de te behandelen onderwerpen vermeld.
2. Het bestuur roept de ledenvergadering bijeen.
3. Een groep van minimaal 20 leden zijn eveneens gezamenlijk gemachtigd om de ledenvergadering bijeen te roepen.
4. Minimaal eenmaal per jaar zal een ledenvergadering plaatsvinden.
5. Tenzij in deze statuten anders is voorgeschreven, worden alle besluiten van de algemene vergadering genomen met gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige leden. Ieder lid, waaronder ereleden, is bevoegd tot het uitbrengen van één stem. Stemmen bij volmacht is niet toegestaan.
6. In de ledenvergadering brengt het bestuur zijn jaarverslag uit.
7. Andere algemene vergaderingen worden gehouden zo dikwijls het bestuur dit wenselijk acht.
8. Indien bij een verkiezing van personen niemand de volstrekte meerderheid heeft verkregen, heeft een tweede stemming, of in geval van een bindende voordracht, een tweede stemming tussen de voorgedragen kandidaten plaats. Heeft alsdan weer niemand de volstrekte meerderheid verkregen, dan vinden herstemmingen plaats, totdat hetzij een persoon de

volstrekte meerderheid heeft verkregen, hetzij tussen twee personen is gestemd en de stemmen staken. Bij gemelde herstemmingen (waaronder niet is begrepen de tweede stemming) wordt telkens gestemd tussen de personen op wie bij de voorafgaande stemming is gestemd, evenwel uitgezonderd de persoon op wie bij die voorafgaande stemming het geringste aantal stemmen is uitgebracht. Is bij die voorafgaande stemming het geringste aantal stemmen op meer dan een persoon uitgebracht, dan wordt door loting uitgemaakt, op wie van die personen bij de nieuwe stemming geen stemmen meer kunnen worden uitgebracht. Ingeval bij een stemming tussen twee personen de stemmen staken, beslist het lot wie van beiden is gekozen.

9. Indien de stemmen staken over een voorstel niet rakende verkiezing van personen, dan is het verworpen.
10. Een eenstemmig besluit van alle leden, ook al zijn deze niet in een vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het bestuur genomen, dezelfde kracht als een besluit van de algemene vergadering.
11. Zolang in een algemene vergadering alle leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen, mits met algemene stemmen, omtrent alle aan de orde komende onderwerpen - dus mede een voorstel tot statutenwijziging of tot ontbinding - ook al heeft geen oproeping plaatsgehad of is deze niet op de voorgeschreven wijze geschied of is enig ander voorschrift omtrent het oproepen en houden van vergaderingen of een daarmee verband houdende formaliteit niet in achtgenomen.

Artikel 10 Toegang en Stemrecht

1. Alle niet geschorste leden hebben toegang tot de algemene vergadering en hebben daar ieder één stem. Een lid kan zijn stem door een schriftelijk daartoe gemachtigd ander lid uitbrengen. Stemming over zaken geschiedt mondeling, over personen schriftelijk. Schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende gesloten briefjes.

Artikel 11 – Statutenwijziging

1. Wijziging van de statuten kan slechts plaats hebben na een besluit van de algemene vergadering, waartoe werd opgeroepen met de mededeling dat daarin wijziging van de statuten zal worden voorgesteld. De termijn voor oproeping tot een zodanige vergadering moet ten minste veertien dagen bedragen.
2. Zij, die de oproeping tot de algemene vergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste vijf dagen vóór de dag der vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgestelde wijziging(en) woordelijk is (zijn) opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na de afloop van de dag, waarop de vergadering werd gehouden.
3. Tot wijziging van de statuten kan slechts worden besloten door een algemene vergadering waarin ten minste twee derde van het totaal aantal leden der vereniging aanwezig of vertegenwoordigd is, met een meerderheid van ten minste twee derde van het aantal

uitgebrachte stemmen. Is niet twee derde van de leden aanwezig of vertegenwoordigd, dan wordt binnen vier, doch niet eerder dan twee weken daarna een tweede vergadering bijeengeroepen en gehouden waarin over het voorstel zoals dat in de vorige vergadering aan de orde is geweest, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden, kan worden besloten, mits met een meerderheid van ten minste twee derden van de geldig uitgebrachte stemmen.

Artikel 12 Jaarverslag- rekening en verantwoording

1. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de vereniging zodanige aantekeningen te houden dat daaruit te allen tijde haar rechten en verplichtingen kunnen worden gekend.'
2. Het bestuur brengt op een algemene vergadering binnen zes maanden na afloop van het verenigingsjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de algemene vergadering, een jaarverslag uit over de gang van zaken in de vereniging over het gevoerde beleid. Het legt de balans en de staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan de algemene vergadering over.
4. De algemene vergadering benoemt jaarlijks uit de leden een commissie van ten minste twee personen, die geen deel mogen uitmaken van het bestuur. De commissie onderzoekt de in de tweede volzin van het vorige lid genoemde stukken en brengt aan de algemene vergadering verslag van haar bevindingen uit. Het bestuur is verplicht om de commissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gevraagde inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen in inzage van de boeken en bescheiden van de vereniging te geven, haar desgewenst de verenigingskas en de waarden te tonen, en inzage van de boeken en bescheiden van de vereniging te geven.

5. De last van de commissie kan te allen tijde door de algemene vergadering worden herroepen, doch slechts door de benoeming van een andere commissie.
6. Het bestuur is verplicht de bescheiden bedoeld in de leden 2 en 3 zeven jaar lang te bewaren.

Artikel 13 – Ontbinding en vereffening

1. De vereniging wordt ontbonden door een besluit van de algemene vergadering, genomen met ten minste twee derden van het aantal stemmen in een vergadering met 2/3 meerderheid van stemmen.
2. Bij de oproeping van de ledenvergadering waarin over ontbinding van de vereniging wordt beslist, moet worden gemeld dat wordt voorgesteld om de vereniging te ontbinden.
3. De zittende bestuursleden treden na het besluit tot ontbinding van de vereniging op als vereffenaars, tenzij ten minste twee derde van het aantal stemmen in een vergadering anders beslist.
4. Bij een besluit tot ontbinding wordt de bestemming van een eventueel batig saldo door de ledenvergadering bepaald.
5. Na ontbinding blijft de Personeelsvereniging voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten en reglementen voor zover mogelijk van kracht.
6. De ledenvergadering stelt twee of meer bewaarders aan.
7. De boeken en bescheiden van de ontbonden vereniging moeten door de bewaarders worden bewaard gedurende 7 jaar na afloop van de vereffening.

Artikel 14 - Huishoudelijk reglement

1. De ledenvergadering kan een huishoudelijk reglement vaststellen en wijzigen, waarin onderwerpen worden geregeld waarin door deze statuten niet of niet volledig wordt voorzien. Dit huishoudelijk reglement mag geen bepalingen bevatten, die in strijd zijn met de wet of deze statuten.

Artikel 15 - Slotbepaling

Over alles, wat niet door de wet, deze statuten of huishoudelijk reglement is geregeld, beslist de algemene vergadering